



Laufbahnplanung mit Potenzialanalyse

Eine Beratung nach dem S&B Concept®

Den Beruf für das ganze Leben gibt es nicht mehr. Mit Wertewandel, ständigen Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft, unsicheren Arbeitsplätzen und ungewissen Zukunftsaussichten müssen sich heute alle Menschen auseinander setzen. Sie müssen Wege finden, wie Sie in einer hektischen Arbeitswelt gesund und zufrieden bleiben können und trotzdem den Anforderungen gewachsen sind. Sie müssen sich über ihre Fähigkeiten und ihr berufliches wie persönliches Potenzial im Klaren sein.

Zusammen mit einem/einer erfahrenen Berufs- und Laufbahnberater/in erarbeiten Sie die nächsten Schritte. Der Ablauf der Beratung ist prozessorientiert. Um die spätere Entscheidung - von Ihrer individuellen Situation ausgehend - breit abzustützen, arbeiten wir nach dem S&B Concept®. Zwischen den einzelnen Gesprächen bearbeiten und vertiefen Sie bestimmte Themen. Unter anderem arbeiten Sie intensiv mit den Arbeitsheften „Wo stehe ich?“ und „Weiterkommen in Arbeit und Beruf“.

Phase 1 - Wo stehe ich? Was kann ich?

Als Einstieg in die persönliche und berufliche Standortbestimmung befassen Sie sich mit den Fragen: Wo läuft es gut? In welchen Bereichen stehen Entscheidungen an? Wie sind die letzten beruflichen Stationen zu gewichten? Welchen Stellenwert haben meine beruflichen Aus- und Weiterbildungen? Wie gehe ich mit Belastungen um? Sie setzen sich ausführlich mit Ihrer Berufs-, Arbeits- und Lebenszufriedenheit auseinander. Um herauszufinden, welches berufliche und persönliche Potenzial in Ihnen steckt, setzen wir ausführliche, diagnostische Testverfahren ein. Auch die Neigungen und Interessen klären wir mit Hilfe von Tests ab. Welches Potenzial gilt es noch zu entdecken und wo besteht möglicherweise Nachholbedarf?

Phase 2 - Welche beruflichen Möglichkeiten gibt es?

Sie lernen die vielfältige Berufswelt mit den Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten in Arbeit und Freizeit kennen und erfahren dabei, welche Wege es hin zu verschiedenen Berufszielen gibt. Aufgrund Ihres Interessen- und Fähigkeitsprofils erarbeiten wir berufliche Varianten, für Sie geeignete Entwicklungsschritte und realisierbare Lösungen.

Phase 3 - Ziele setzen und die Entscheidung vorbereiten

Sie erarbeiten Ihre kurz-, mittel- und langfristigen Ziele im persönlichen und beruflichen Bereich und bereiten Ihre Entscheidung vor. Dazu gehören Abklärungen und Informationen, aber auch nochmals der Vergleich des eigenen Profils mit den vorhandenen beruflichen Möglichkeiten. Die Beraterin, der Berater hält die Potenzialabklärungs- und Beratungsergebnisse in einem schriftlichen Beratungsbericht fest, u.a. zu den Punkten Persönlichkeit, Interessen, Fähigkeiten, soziale Kompetenzen, Arbeits- und Leistungsverhalten, Entwicklungspotenzial, konkrete Schritte und Empfehlungen.

Phase 4 - Realisierung

Gerade während der folgenden Monate der Realisierung ist es nützlich, eine externe Ansprechperson zu haben. Bei der Entscheidungsfindung und Realisierung ergeben sich immer wieder Fragen und Unsicherheiten. So unterstützt Sie Ihre Beraterin/Ihr Berater bei der Umsetzung der Beratungsergebnisse mit fachlicher Begleitung (Coaching) – in persönlichen Gesprächen, am Telefon oder via E-Mail.



Qualitätssicherung

1998: Schweizerische Modulzentrale für Weiterbildung im Baukastensystem
1999: Bewertungsstelle für Weiterbildungsangebote
2001: SQS-Zertifikat: „eduQua“
2001: Prüfsiegel für Arbeitsinstrumente vom Deutschen Verband für Bildungs- und
Berufsberatung e.V., dvb
2004: SQS-Zertifikat: „eduQua“
2008: ISO 9001 Qualitätsmanagement

Wir arbeiten nach DIN 33430 „Anforderungen an Verfahren und deren Einsatz bei berufsbezogenen Eignungsabklärungen“

Unser zeitlicher Aufwand

ca. 25 – 30 Stunden, verteilt auf zwei bis zwölf Monate, beinhaltet mehrere Beratungsgespräche, Testabklärung, einen schriftlichen Beratungsbericht und Coaching.