



Ausbildung beendet – wie weiter?

Eine Beratung nach dem S&B Concept®

Die erste berufliche Etappe ist (bald) geschafft. Möchte ich in meinem Beruf bleiben und eine geeignete Arbeitsstelle suchen? Strebe ich einen Berufswechsel an? Brauche ich dazu eine Weiterbildung? Plane ich einen Auslandsaufenthalt? Interessiere ich mich für einen höheren Schulabschluss? Reizt mich der Besuch einer Fachhochschule oder Universität? Welche Berufsziele setze ich mir für die nächsten Jahre?

Zusammen mit einem/einer erfahrenen Berufs- und Laufbahnberater/in erarbeiten Sie die möglichen Wege. Der Ablauf der Beratung ist prozessorientiert. Um die spätere Entscheidung - von Ihrer individuellen Situation ausgehend - breit abzustützen, arbeiten wir nach dem S&B Concept®. Zwischen den einzelnen Gesprächen bearbeiten und vertiefen Sie bestimmte Themen. Unter anderem arbeiten Sie intensiv mit den Arbeitsheften „What's up?“ und „Weiterkommen in Arbeit und Beruf“.

Beratungsinhalt

- Erarbeiten einer ausführlichen persönlichen Standortbestimmung im partnerschaftlichen Gespräch (Wie war der bisherige Verlauf meiner Ausbildung?)
- Abklären von Neigungen und Fähigkeiten mittels geeigneter Testverfahren
- Erstellen eines Persönlichkeitsprofils
- Kennen lernen der Berufswelt und deren Möglichkeiten
- Weiterführende Schulen (z.B. Kollegs, Berufsoberschulen)
- Weiterbildungsangebote
- Festhalten der Beratungsergebnisse in einem schriftlichen Beratungsbericht
- Abschließendes Gespräch, um die empfohlenen Schritte gemeinsam vorzubereiten
- Beratungsbestätigung als Referenzangabe
- Fachliche Begleitung bei der Umsetzung der Beratungsergebnisse

Qualitätssicherung

1998: Schweizerische Modulzentrale für Weiterbildung im Baukastensystem

1999: Bewertungsstelle für Weiterbildungsangebote

2001: SQS-Zertifikat: "eduQua"

2001: Prüfsiegel für Arbeitsinstrumente vom Deutschen Verband für Bildungs- und Berufsberatung e.V., dvb

2004: SQS-Zertifikat: "eduQua"

2008: ISO 9001 Qualitätsmanagement

Wir arbeiten nach DIN 33430 „Anforderungen an Verfahren und deren Einsatz bei berufsbezogenen Eignungsabklärungen“

Unser zeitlicher Aufwand

ca. 20 – 25 Stunden, verteilt auf zwei bis zwölf Monate, beinhaltet mehrere Beratungsgespräche, Testabklärung, einen schriftlichen Beratungsbericht und Coaching